

Définition

IA



Branche spécifique de l'intelligence artificielle qui permet de créer du contenu original sous différentes formes (texte, images, musique, vidéo, code, etc.).

IA générative



Ensemble des techniques et des systèmes informatiques capables de simuler certaines fonctions cognitives humaines, comme le raisonnement, l'apprentissage, la perception et la prise de décision.

Panorama d'application de l'IA dans les services RH

Recrutement

Tri automatique des CV, chatbots pour répondre aux candidats.

Gestion des talents et formation

Recommandations de formations personnalisées et identification des talents.

Automatisation des processus RH

Traitement des demandes administratives et gestion des plannings.

Analyse du climat social

Outils de sondage pour analyser le ressenti des salariés.

Réglementation : droit du travail



Règlement (UE) 2024/1689 / première réglementation mondiale complète sur l'IA.

Consultation préalable du CSE

Notamment en cas d'introduction de nouvelles technologies modifiant les conditions de travail, la santé ou la sécurité des salariés ou l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Document unique d'évaluation des risques professionnels

L'introduction de l'IA doit également être intégrée au DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels), en évaluant les risques psychosociaux, la perte d'autonomie, et l'intensification du travail.

La CNIL

Protection des données personnelles dans les systèmes d'IA

Responsabilité de l'employeur due à l'utilisation de l'IA dans l'entreprise

L'employeur est responsable de l'utilisation des outils d'IA dans l'entreprise, y compris de la conformité de ceux-ci.

Formation des salariés

Adaptation aux nouvelles technologies, information des règles applicables, notamment l'utilisation de systèmes d'IA à haut risque.

Droit d'auteur et IA générative

Droit d'auteur et IA générative : Les créations des salariés sont protégées par le droit d'auteur, sous réserve de leur originalité. En cas de création via l'IA générative, l'auteur (salarié ou employeur) peut être titulaire des droits si sa contribution est significative. Toutefois, l'IA générative seule ne suffit pas à établir un droit d'auteur, et l'apport humain doit être prouvé par des éléments comme des brouillons ou des croquis.

Impact des mutations technologiques sur le licenciement économique

Par principe, les mutations technologiques constituent un motif économique autonome.

Une question ?

Nos équipes juridiques sont là pour vous répondre !

Notre offre d'accompagnement juridique vous permet de bénéficier quotidiennement et en illimité des conseils de nos équipes juridiques.

Pour en savoir plus :

contact@agrume.fr

Logiciel Agrume RH



agrume